



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร ๑

ที่ สธ ๐๔๒๔.๔/๔๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานป้องกัน  
ควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ตามที่ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และตอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอส่งรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒ และแบบฟอร์มหมายเลข ๓ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นายสมาน พุตระกูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ  6 เดือน  12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง 181/37 ซอยราชประชา ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุลจิลา หินจำปา, นางสาววิตรี น้อยศรี โทรศัพท์ 043 222818-9 ต่อ 1

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน 26 กิจกรรม จากจำนวน 29 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 22,100 บาท

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
1. สวดมนต์ทุกวันพระ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		-	-	จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระ จำนวน 5/16 ครั้ง โดยแต่ละกลุ่มหมุนเวียนเป็นเจ้าภาพในการสวดมนต์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 68 คน	
2. เติตพูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ไทย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/กลุ่ม พัฒนา องค์กร		✓		-	-	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย กับเครือข่าย จังหวัดขอนแก่น 6/14 ครั้ง 62 คน - วันที่ 1 ตุลาคม 2566 วันที่ระลึก พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วม 7 คน - วันที่ 13 ตุลาคม 2566 วันน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							<p>ศาลหลักเมืองขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 10 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 21 ตุลาคม 2566 กิจกรรม เติตพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนีเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ วันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ และวันอาสาสมัครไทย ณ พระบรมราชานุสาวรีย์โรงพยาบาลศรีนครินทร์ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 10 คน</li> <li>- วันที่ 23 ตุลาคม 2566 วันปิยะมหาราช ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 10 คน</li> <li>- วันที่ 5 ธันวาคม 2566 วันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติไทย ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 12 คน</li> <li>- วันที่ 18 มกราคม 2567 วันยุทธหัตถีสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 13 คน</li> </ul>	
3. ปันน้ำใจช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนาองค์กร/กลุ่มบริหารทั่วไป		✓		-	-	<p>- จัดกิจกรรมพัฒนาชุมชน ปลูกต้นไม้ และแจกต้นกล้าพันธุ์ไม้ผลให้กับหมู่บ้านโนนสว่าง ตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น และมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ค่าอาหารกลางวัน ให้กับโรงเรียนบ้านโนนสว่าง ในวันที่ 19 มีนาคม 2567 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่</p>	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							สคร. 16 คน ครู นักเรียน อบต. ผู้นำชุมชน อสม. ประชาชน	
4. บริจาคโลหิต	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	-	-	- กำหนดจัดกิจกรรมในไตรมาส 3	
5. คัดเลือกคนดี/ ส่ง ประกวด/ ยกย่องเชิดชูคน ดี/บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ วิจัย/ งาน การ เจ้าหน้าที่	✓			-	-	- มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบโดยประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีผู้สมัคร 14 คน (ประเภทละ 7 คน) ส่งใบสมัครตามแบบฟอร์ม 1 และประเมิน คัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบฯ ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม 2 จำนวน 2 คน (ประเภท ข้าราชการ 1 คน ลูกจ้าง 1 คน) และบุคลากร ต้นแบบของหน่วยงานดำเนินการส่งแบบฟอร์ม 3 เพื่อส่งประกวดระดับกรม - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 30 คน - ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบฯ ระดับ หน่วยงานทางสื่อออนไลน์ (เว็บ Line เฟจ) ใน เดือนมีนาคม 2567 - รอผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ จากกรมควบคุมโรค	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
6. ตลาดนัดออนไลน์/ ตลาดนัดเก็ถือ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			-	-	- สื่อสารประชาสัมพันธ์และซื้อขายสินค้าในกลุ่ม ตลาดนัดออนไลน์ ซึ่งสมาชิกในกลุ่ม 207 คน ประกอบด้วยบุคลากร สคร.7 ผู้เกษียณ และญาติ - จัดกิจกรรมตลาดนัดเก็ถือ สคร.7 ในวันที่ 5 มีนาคม 2567 โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรนำ สินค้าในครัวเรือนมาจำหน่ายช่วงเช้า 8.00-9.00	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							น. โดยมีบุคลากรนำสินค้ามาขาย 15 คน มี บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 60 คน	
7. ให้ความรู้ด้านการออม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			-	-	- จัดกิจกรรม Kick off ความมั่นคงปลอดภัยทาง การเงิน Money Safety DPC7 ในวันที่ 5 มีนาคม 2567 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสุขทางการ เงินให้กับบุคลากร โดยประสานกับธนาคารออม สิน จัดบรูให้ความรู้ในการออม การกู้ การบริหาร จัดการเงิน และให้คำปรึกษาทางการเงิน มี บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 45 คน	
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
8. จิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	✓			1,000	1,000	- จัดกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมในหน่วยงาน วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 107 คน - จัดกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมที่วัดป่าจันทิสุทธาวาส วันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 55 คน - จัดกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมที่วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม วันที่ 24-26 มกราคม 2567 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 27 คน - จิตอาสาพัฒนาโรงเรียนและชุมชนบ้านโนนสว่าง วันที่ 19 มีนาคม 2567 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมใน หน่วยงาน 16 คน เครือข่าย 40 คน	
9. อาสาปลูกผักปันเพื่อน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			-	-	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 55 คน โดยดำเนินการ ปลูกผักในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 และดูแลเก็บ เกี่ยวแบ่งปันไปใช้ประโยชน์แก่บุคลากร และ ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกผักสวนครัว	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
10. ทำความดีตาม วัฒนธรรมประเพณี (บุญ กฐิน ปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา)	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	✓			-	-	- จัดกิจกรรมกฐิน สคร.7 ถวายวัดป่าจันดี สุทธาวาส อำเภอมีชัยจตุรพักตรพิมาน จังหวัดขอนแก่น ใน วันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 55 คน และร่วมบริจาคทำบุญกฐิน 9 วัด ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 132 คน	
11. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			-		- จัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากร ในวันที่ 26 ตุลาคม 2566 โดยประสานงานกับ โรงพยาบาลขอนแก่นในการให้บริการตรวจที่ สคร. มีบุคลากรเข้ารับการตรวจ 106 คน	
12. ออกกำลังกาย/ กีฬาสี	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			-		จัดกิจกรรมกีฬาสีสัมพันธ์ เสริมสร้างสุขและ ความผูกพันต่อองค์กร ในวันที่ 4-5, 8 มกราคม 2567 ณ โรงแรมกรีน โฮเทล แอนด์คอนเวนชั่น ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น และลาน กีฬา สคร.7 ขอนแก่น โดยแบ่งบุคลากรเป็น 4 สี แข่งขันกีฬาแชร์บอลมหาสนุก ประเภททีมผสม ขบวนพาเหรด กองเชียร์/เชียร์ลีดเดอร์ ดิกอล์ฟ มะเขือยาว ส่งต่อกล่องดวงใจ วิ่งเปี้ยวอุลตราแมน กระซิบรัก เหยียบลูกโป่ง ความทรงจำ ชิงบัลลังก์ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 136 คน	
<b>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</b>								
13. ฝึกจิตสร้างสุขใน การทำงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			9,100	9,100	จัดกิจกรรมฝึกจิตสร้างสุขในการทำงาน ใน วันที่ 24-26 มกราคม 2567 ณ วัดป่าทรัพย์ทวี ธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 27 คน	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
14. พัฒนาระบบการ ตรวจสอบเวลาการมา ปฏิบัติงานของบุคลากร	งานการ เจ้าหน้าที่	✓			-	-	มีการจัดทำแนวทางการตรวจสอบเวลาการมา ปฏิบัติงานของบุคลากร และประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบ และดำเนินการตรวจสอบตาม แนวทางฯ ได้แก่ เข้าออกงานด้วยการใช้เครื่อง สแกนลายนิ้วมือ/ใบหน้า ลาในระบบ DPIS ไป ราชการโดยใช้บันทึกขออนุมัติไปราชการ ขอ อนุญาตออกนอกสถานที่ในกรณีจำเป็นด้วยการขอ อนุญาตในสมุดบันทึกโดยมีหัวหน้ากลุ่มเป็นผู้ กำกับดูแล โดยงานการเจ้าหน้าที่จะมีการ ตรวจสอบจากทุกช่องทาง และมีการจัดทำสรุป รายงานส่งให้แต่ละกลุ่มตรวจสอบยืนยันข้อมูลทุก เดือน และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการ ตรวจสอบและควบคุมการมาปฏิบัติราชการของ บุคลากรในแต่ละกลุ่ม	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
15. ประเมินองค์กร คุณธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	-		กำหนดประเมินในไตรมาส 3	
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
16. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	✓			4,000	-	- สื่อสารแนวทางการประเมิน ITA ผ่านทาง Line สคร. และ Line Chatbot (HRD-Chatbot) - บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการ ประเมิน ITA ผ่านการประชุม กวป. วันที่ 22 ธันวาคม 2566 จำนวน 40 คน	
17. พัฒนาการสื่อสารเพื่อ ปิดช่องว่าง ITA ในด้าน การใช้งบประมาณและ	ทุกกลุ่มงาน		✓		-	-	- เพิ่มการสื่อสารด้านงบประมาณ โดยกำหนดให้ การประชุมกลุ่มงาน เป็นตัวชี้วัดสำคัญหน่วยงาน OKRs กำหนดให้มีการประชุมกลุ่มงานทุกเดือน และมีการชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณของ	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ							หน่วยงานและของกลุ่มงานให้บุคลากรทราบ โดย ทุกกลุ่มงานส่งรายงานการประชุมทุกเดือน - เพิ่ม/เปิดโอกาส การมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การใช้งบประมาณ โดยกำหนดให้ ผลเงิน เป็น ตัวชี้วัดสำคัญหน่วยงาน OKRs ซึ่งมีขั้นตอนของ การกระหายอดของกลุ่มงานกับงานการเงิน - ประชาสัมพันธ์/ ชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน (ใบเบิก ใบส่งคืน) แก่บุคลากร ผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้แก่ การประชุมการบริหารผลงาน สู่ความเป็นเลิศของหน่วยงาน วันที่ 14-15 ธ.ค. 66, Line Chatbot, Line สคร. - มีการกำกับติดตามการยืมทรัพย์สินของราชการ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน คือหัวหน้ากลุ่ม	
18. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	ทุกกลุ่มงาน		✓		-	-	- บุคลากรของหน่วยงานประเมิน ITA (กรม ควบคุมโรค) ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ร้อย ละ 100 ผลการประเมิน ITA 92.15 โดยด้านที่มี คะแนนน้อยที่สุดคือด้าน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	
<b>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
19. พัฒนา Chatbot งาน คุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		-	-	พัฒนา Line Chatbot งานคุณธรรมจริยธรรม โดยบูรณาการไปกับ HRD DPC7 Khon Kaen Chatbot โดยมีการ Update ข้อมูลการประเมิน ITA บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม การ ประเมินองค์กรคุณธรรม นโยบายด้านคุณธรรม	



แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							จริยธรรม การเก็บรักษาพัสดุและครุภัณฑ์ (การยืมคืน เบิก)	
20. ถอดบทเรียนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		3,000	3,000	- ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยคณะกรรมการจริยธรรม กรมควบคุมโรค ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ผู้เข้าร่วมประชุม 35 คน	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
21. ออกหน่วย พอสว.	ทุกกลุ่ม		✓		0	0	ร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. กับเครือข่ายจังหวัด ดังนี้ - วันที่ 27 ต.ค 2566 ณ รร.บ้านกุดเชียงมี ตำบลบ้านดง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 6 คน - วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ณ โรงเรียนหนองกุงห้วยเสียววิทยา บ้านหนองกุง หมู่ที่ 3 ตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 6 คน - วันที่ 19 มกราคม 2567 ณ โรงเรียนศรีหนองกาววิทยา หมู่ที่ 2 ตำบลสำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 6 คน - วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงเรียนโนนขา ตำบลวังแสง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 6 คน	
22. CSR ค่ายอาสาพัฒนา ชุมชน	ทุกกลุ่ม	✓			-		จัดกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาโรงเรียนและชุมชน ในวันที่ 19 มีนาคม 2567 ณ โรงเรียนและชุมชนบ้านโนนสว่าง ตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 16 คน	

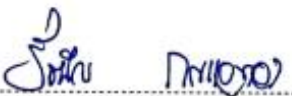
แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							กิจกรรมประกอบด้วยให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ควบคุมโรค สนับสนุนทุนการศึกษา อาหาร กลางวัน อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเรียน พัฒนา ชุมชน ปลุกต้นไม้ มีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ โรงเรียน ชุมชน อปท. (40 คน)	
23. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	5,000		กำหนดดำเนินการในไตรมาส 3	
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>								
24. จัดทำทำเนียบ บุคลากรดีเด่น/บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และมีการ เผยแพร่ขยายผล	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		-		- มีการจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน 1 ทำเนียบ ปี 2561-2567 - มีการเผยแพร่ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมทาง Website ของหน่วยงาน และทาง Line Chatbot	
25. จัดทำฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		-	-	- มีฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม 1 เรื่อง เผยแพร่ ทาง Website ของหน่วยงาน ในหัวข้อเรื่อง การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการ Update ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	
<b>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>								
26. แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	✓			-	-	มีการทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 1 ฉบับ คำสั่ง เลขที่ 169/2566 สั่ง ณ วันที่ 20 พ.ย.2566 ซึ่ง ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่ม	


แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							57 คน โดยมี ผอ. เป็นประธานกรรมการ มีหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรเป็นเลขานุการ	
27. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ และรายงานผล	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			-	-	- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมฯ ครั้งที่ 1 โดยประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต และจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บริเวณถนนหน้าอาคาร 2 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ผู้เข้าร่วมประชุม 107 คน	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
28. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายองค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			-	-	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 96.20 (177 คน จาก 184 คน) ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 ณ โรงแรมวาริวิลเล่ย์ รีสอร์ท ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต "สคร.ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) - ประกาศนโยบายองค์กร 18 ข้อ	

แผนย่อย/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
29. สื่อสารข้อกำหนด ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			-	-	- บุคลากรรับทราบข้อกำหนด และข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100 โดยมีการสื่อสาร ผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ เพจ Line Website และหนังสือราชการ Line Chatbot การประชุม ทวิภาคี. ทุกเดือน - ข่าวสารด้านคุณธรรมฯ ที่ได้รับการสื่อสาร เช่น มาตรการและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วน ราชการ แนวทางการประเมิน ITA ข่าวกิจกรรม จิตอาสา พอสมควร.	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 14 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 200 คน  
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 202 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
วันที่ 20 มีนาคม 2567

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(นายแพทย์สมาน พุตระกูล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ 22 มีนาคม 2567